



Câmara Municipal de Barueri

Parlamento 26 de março

ISO 9001 | SA 8000 | ISO 14001

ANEXO IV
CÂMARA MUNICIPAL DE BARUERI

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Avaliação Especial de Desempenho - Estágio Probatório () Avaliação Periódica de Desempenho ()

GRUPO OPERACIONAL

Nome do servidor:	
Cargo:	Número do registro:
Departamento/Setor:	
Nome do avaliador:	Período da avaliação:

Escala de Pontuação

Preencha os campos abaixo, marcando a opção que retrate a realidade em relação às habilidades requeridas, conforme legenda adiante.

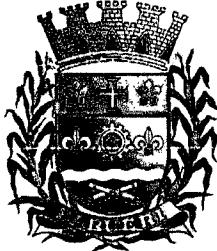
Pontuação	Definição
0 a 50	O colaborador não atende às expectativas definidas. Sua atuação não se encontra nos parâmetros desejáveis.
51 a 70	O colaborador atende parcialmente às expectativas. Sua atuação requer melhorias.
71 a 90	O colaborador atende às expectativas. Sua atuação está em um nível adequado às suas responsabilidades.
91 a 100	O colaborador supera as expectativas em nível de Excelência. Destaca-se no grupo do qual faz parte. É um exemplo a ser seguido.

COMPETÊNCIAS GERAIS

CRITÉRIO	DESCRIÇÃO DO DESEMPENHO OU COMPORTAMENTO	0 a 50	51 a 70	71 a 90	91 a 100	PESO	PONTOS
Disciplina: Percepção sobre a capacidade do servidor quanto à obediência às ordens, ao respeito às leis e às normas e ao irrestrito cumprimento dos deveres afetos ao serviço público.	Segue as normas e procedimentos estabelecidos na Câmara, demonstrando facilidade em seguir instruções e aceitar recomendações de seu superior.					2,50	0
Capacidade de Iniciativa: Capacidade de visualizar situações e agir prontamente, assim como de apresentar sugestões ou ideias relevantes ao aperfeiçoamento dos serviços ou à correção de erros.	É proativo. Identifica e se antecipa a potenciais problemas e age apresentando sugestões para soluções eficazes. Assume novas responsabilidades.					1,50	0
Produtividade: Avaliação do trabalho na relação entre qualidade e quantidade, comparado ao volume de atividades entregues, considerando o cumprimento dos prazos estabelecidos e o cumprimento das metas de desempenho.	É produtivo e ágil, apresentando boa capacidade para execução de tarefas, mesmo que haja aumento inesperado de volume de trabalho, na melhor relação quantidade e qualidade.					3,00	0
Qualidade: Refere-se ao empenho na execução do trabalho entregue, avaliando o grau de exatidão, correção, clareza, cuidado e esmero.	Executa seu trabalho sempre de forma cuidadosa, evitando a reincidência de erros, segundo o princípio da eficiência.					3,00	0
Progresso funcional: Dedicação e esforço pessoal em aperfeiçoar-se cada vez mais para assumir novos encargos e oportunidades, bem como responsabilidades, bem como melhoria, com o decorrer do tempo, do desempenho das atividades cotidianas.	Compromete-se com novos desafios e oportunidades, apresentando melhoria contínua em seu desempenho, procurando, ainda, estar sempre atualizado em sua área.					1,00	0
Responsabilidade: Refere-se à compreensão das atribuições e deveres do cargo e à execução de suas atividades com zelo, interesse e dedicação.	Demonstra comprometimento com suas atribuições, agindo com responsabilidade, cumprindo prazos e buscando atingir metas individuais e coletivas.					1,50	0
Cooperação: cooperar para a execução das tarefas da equipe, bem como demonstrar interesse pelas demandas e processos de trabalho do setor.	Utiliza, de maneira racional e adequada, os recursos disponíveis, bem como obedece aos princípios de Saúde e Segurança estabelecidos pela organização.					1,50	0
	Auxilia, de maneira amigável, na resolução de problemas, procurando ainda colaborar com colegas sobrecarregados.					2,50	0
	Promove a melhoria do ambiente de trabalho, não apresentando e apoiando comportamentos inapropriados ou participando deles.					2,50	0
	PONTUAÇÃO					10,00	-
	MÉDIA						-
	REPRESENTATIVIDADE DA NOTA TOTAL					70,37%	-

FIS: Nº 68
Proc. Nº 2174/2025





Câmara Municipal de Barueri

Parlamento 26 de marzo

ISO 9001 | SA 8000 | ISO 14001

COMPETÊNCIAS ESPECÍFICAS							
CRITÉRIO	DESCRIÇÃO DO DESEMPENHO OU COMPORTAMENTO	0 a 50	51 a 70	71 a 90	91 a 100	PESO	PONTOS
Zelo: Refere-se ao empenho na execução do trabalho entrete, exatidão, correção, clareza, cuidado e esmero, avaliando o grau de exatidão, correção, clareza, cuidado e sob sua responsabilidade e por seu uso adequado	Empenha-se na execução do trabalho, com exatidão, correção, clareza, cuidado e esmero.					2,00	0
Supervisão: Está associada à capacidade de receber diretrizes escritas ou verbais, executando-as conforme solicitado	Entende orientações, usando a execução de tarefas específicas com segurança e qualidade.					2,00	0
	Responde com presteza, agilidade, interesse e desembaraço às demandas que se apresentam. Tem rapidez de compreensão e realização.					2,00	0
PONTUAÇÃO						8,00	
MÉDIA							
REPRESENTATIVIDADE DA NOTA TOTAL						20,63%	

Fis: N° 69
Proc. N° 2139/2025

ASSIDUIDADE E PONTUALIDADE				
Exame sobre o comportamento do servidor a seu posto e observância do horário de trabalho, bem como o cumprimento da carga horária, mediante verificação das ausências, dos atrasos nas entradas e das saídas antecipadas no horário de expediente sem autorização				
ITEM	QTDE	PESO	PONTOS	
Atrasos, ausências, saídas antecipadas (em minutos)		-0,00209	0,00	
Falta justificada		-1	0,00	
Falta injustificada		-2	0,00	
Total			0,00	

RESULTADOS	
COMPETÊNCIAS GERAIS	0,00
COMPETÊNCIAS ESPECÍFICAS	0,00
ASSIDUIDADE E PONTUALIDADE	0,00
TOTAL	0,00

Espaço destinado à justificativa da pontuação atribuída, bem como esclarecimentos pertinentes, caso necessário	
Conhecimentos e habilidades a serem desenvolvidos através de treinamento e capacitação	
Comentários do avaliador	
Comentários do avaliado	
Assinaturas:	
Superior do Avaliador:	Data:
Avaliador:	Data:
Avaliado:	Data:

